

Coaching

Spezialisierung

2020

14 → 15, 16, 17, 18, 19

Spezialisierung

- Gesundheit
- Organisation
- Supervision?
- Sport

Markt zu mir

biographisch

- Berufung
- Wichtigkeit der eigenen Sparte

ich zum Markt

systemisch

- Verstehen?
- Allparteilichkeit
- Perspektivwechsel

Van Jan

„systemisch unterwogen“

→ als

Systemiker

nach dem auftreten

Butter
Auto-flecker
Material
grillige
Brotkrumen



DGSF

- ÖFFENTLICHKEIT
- Zertifizierung
- Ansitzladung:
Basis gründlich,
Spezialisierung effizient
↳ Produkte

Spezialisierung

2020

14 → 15, 16, 17, 18, 19

Spezialisierung

- Grundidee
- Organisation
- Supervision?

systemisch

- Verteilen?
- Allparteilichkeit
- Perspektivwechsel

Van tun

- Supervision?
- Sport
- Markt zu mir

biographisch

- Berufung
- Wichtigkeit der eigenen Sporte

id zum Markt

Van tun

„systemisch unterwegs“

→ als Systemiker

nach einem Auftreten

Butter
Autoe-flecker
Material
griffige
Bolschäfte

- Perspektivwechsel



DGSF

- OFFENTLICHKEIT
- Zertifizierung
- Ausbildung:
Basis gründlich,
Spezialisierung effizient
→ Modulare

Wie sollte die DGfF ihre Auffassung von Coaching
Spezialisieren, damit dies eine hochwertige
Interaktion kennzeichnet?

Arbeits-
weltbezug!

Klarheit
Sprache /
Begriffe

"Dreiecks-
Kontrakt"
"Zwangs-
kontext"

Warum diskutieren
wir beim Thema "Coaching"
hochwertige
Prozessberatung?

Im Coaching
wird dem ~~entscheidenden~~
Kontext erlaubt,
besonders starken
Einfluss auf die
Auftragsklärung zu
nehmen.

"erlaubt"
psychodukative
Elemente



Wie definiert
die DGfF "Coaching"
im Gegensatz - in der Praxis
zu anderen
Verbinden?

Positionierung
mit Werten:
• Präzision
• Reflexion
• Lösungsbezogene
Perspektive

Ethik,
Werte
des/er Coachen/der

Auf Augenhöhe!

Coach ≠
bloßer Auftrags-
erfüller

Knackige,
kurze Definition
durch den DGfF
zum "Coach"

Haltung
Kultur

Gleichrangigkeit
Profit
Non-Profit



Wozu nutzt
die Differenzierung
in Coaching,
Supervision,
Beratung?

Produkt
oder
Dienstleistung?
oder
???

Prozess
beratung!
Systemisch

grundlegende
Haltungen,
Werte
(systemisch)

Spezialisierung

Grenzen
kennen &
einhalten

Weg zum Coach

Wie sollte die DGSF ihre Auffassung von Coaching spezialisieren, damit dies eine hochwertige Interessenvertretung kennzeichnet?

Arbeitsweltbezug!

Klarheit Sprache / Begriffe

"erlaubt" psychodynamische Elemente

Im Coaching wird dem Klienten ein Kontext erlaubt, woraus er seinen Einfluss auf die Aufregungsbildung zu nehmen.

Warum diskutieren wir beim Thema "Coaching" hochwertige Prozessbezüge?

"Dreierdecks-Nontrakt" "Zwangs-Kontext"

Blick auf Person
↓
Stärken
↓
Prozess
↓
Coaching

Wie definiert die DGSF Coaching im Gespräch - in der Praxis - in anderen Verbänden?

Positionierung mit Wert:
• Pilot
• Reflexion
• Lösungsbezogene Perspektive

Ethik, Werte desr Coachen

Haltung Kultur als Verbundreflex

Gleichzeitigkeit Profit / No-Profit

Coach ≠ blinder Auftrags-erfüller

knackige, Kurze Definition durch den DGSF zum "Case"

Produkt oder

auf Augenhöhe!

Wie definiert die DGSF Coaching im Gespräch - in der Praxis - in anderen Verbänden?

Positionierung mit Wert:
• Pilot
• Reflexion
• Lösungsbezogene Perspektive

Ethik, Werte desr Coachen

Haltung Kultur als Verbundreflex

Gleichzeitigkeit Profit / No-Profit

Coach ≠ blinder Auftrags-erfüller

knackige, Kurze Definition durch den DGSF zum "Case"

Produkt oder Dienstleistung? oder ? ? ?

Prozessbezug! Systemisch

Wozu nutzt die Differenzierung in Coaching, Supervision, Beratung?

Grundlegende Haltungen, Werte (systemisch)

Spezialisierungen

Grenze kennen & einhalten

Leitweg zum Coach

Platz
des
Coaching
in der
DGST

1. Drei
Säulen
in der
DGST
- Jugendlife
 - Beratung/
Therapie
 - Coaching/
SV DE



Systemische
Haltung
und
Werte
als
Grundlage!

Vertikaler
Kultur

↳ Übergang
Beratung
↳ Aufgabe
für die
DGST.